

Председатель Совета трудового  
коллектива МАОУ АГО «ЦДО»  
Егорина Н.В.

« 28 » октября 2020 г.

Директор МАОУ АГО «ЦДО»  
А.А. Шутов

« 28 » октября 2020 г.



### ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору на 2019 – 2021 гг.

(зарегистрирован Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Артинский центр занятости»  
28.12.2018г. № 13-К)

Утверждено на общем собрании трудового коллектива протокол № 7 от 28.10.2020  
г.



Муниципальное автономное образовательное учреждение Артинского городского округа «Центр дополнительного образования» (далее МАОУ АГО «ЦДО») в лице директора МАОУ АГО «ЦДО» Шутова Анатолия Александровича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МАОУ АГО «ЦДО», в лице Егориной Натальи Валентиновны, председателя Совета трудового коллектива МАОУ АГО «ЦДО», действующей на основании решения общего собрания трудового коллектива с другой стороны, в целях усиления социальной защищенности работников МАОУ АГО «ЦДО» согласно ст. 8, 9, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Приложение № 5 к Положению «О размерах компенсационных выплат работникам муниципальных образовательных организаций Артинского городского округа» изложить в новой редакции.

Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.01.2021 года.

Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Принято решением Совета трудового  
коллектива МАОУ АГО «ЦДО»  
№ 11 от 28 октября 2020 г.

Утверждаю:  
Директор МАОУ АГО «ЦДО»  
А.А. Шутов



Приложение № 5  
к Коллективному договору  
МАОУ АГО «ЦДО»

**О размерах компенсационных выплат работникам  
муниципальных образовательных организаций  
Артинского городского округа**

1. Всем работникам образовательных организаций выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 N 591 "О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Ураде и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР" в размере 15 % к должностному окладу, ставке заработной платы.

2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

2.1. Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, устанавливается компенсационная выплата - до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Рекомендуемые размеры доплат:

- за класс вредности 3.1. - 4 % от должностного оклада;
- за класс вредности 3.2. - 8 % от должностного оклада (+ дополнительный отпуск);
- за класс вредности 3.3. - 12 % от должностного оклада (+ дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя);
- за класс вредности 3.4. - 16 % от должностного оклада (+ дополнительный отпуск и сокращенная рабочая неделя).

2.2. Работникам, занятым на работах с тяжелыми, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, выплачивается компенсационная выплата - до 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Конкретный размер определяется локальным актом образовательной организации в зависимости от вида факторов рабочей среды, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск развития острых профессиональных поражений, в т.ч. и тяжелых форм.

3. Рекомендуемые размеры компенсационных выплат за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

3.1. **15 процентов** - за работу в образовательных организациях, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы, группы, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным

органом работников;

**3.2. 20 процентов** - педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам **детей, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов на дому или в медицинских организациях на основании заключения медицинской организации**, за исключением государственных общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, государственных общеобразовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении, государственных центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи и государственных общеобразовательных учреждений, оказывающих психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь детям;

**3.3. 20 - 30 процентов** - работникам образовательных организаций, осуществляющих отдых и оздоровление детей, за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья, с обучающимися государственных специальных учебно-воспитательных учреждений для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, обучающимися в государственных общеобразовательных учреждениях (кадетских школах-интернатах), структурных подразделениях государственных профессиональных образовательных учреждений "кадетская школа-интернат", "общеобразовательные отделения с интернатом для девочек, находящихся в сложной жизненной ситуации".

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и конкретный размер доплат, определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с указанными обучающимися (воспитанниками) по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иным представительным органом работников.

4. Компенсационная выплата за **совмещение профессий** (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени (при наличии свободной ставки). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Компенсационная выплата за **расширение зоны обслуживания** устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Компенсационная выплата за увеличение объема работы или **исполнение обязанностей временно отсутствующего работника** без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

7. Рекомендуемые размеры **компенсационных доплат за дополнительный объем работ** в образовательной организации следующие:

7.1. за **заведование кабинетами, группами ДОУ** – до 1000 рублей;

7.2. за **руководство методическими объединениями** (ежемесячно):

	на уровне образовательной организации (школьные методические объединения)	на уровне Артинского городского округа (районные методические объединения)
Руководство МО по предметам, которые не представляются	500 рублей	1 500 рублей

к итоговой аттестации		
Руководство МО по предметам, которые представляются к итоговой аттестации	1 000 рублей	2 000 рублей

7.3. за выполнение функций координатора (за координацию работы в рамках общественного - государственного характера управления, для председателей профсоюзной организации -до **50% от оклада**, пропорционально количеству членов профсоюзной организации; за выполнение функций куратора проекта, группы (в соответствии с локальным актом образовательной организации) – до **1000 рублей**;

7.4. ответственному за реализацию федеральной или региональной программы в образовательной организации (при наличии Соглашения с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Институтом развития образования, Управлением образования) – до 3000 рублей;

7.5. за ведение **официального сайта образовательной организации** – до **30 %** от минимального должностного оклада;

7.6. за ведение информационных баз данных в образовательной организации (КАИС, РБД, РБДО, электронный дневник (для администратора), иные БД - до **30 %** от минимального должностного оклада;

7.7. за наставничество – до **500 рублей** в месяц;

7.8. за **организацию комплексной безопасности в образовательной организации** (антитеррористическая безопасность, ГО и ЧС, безопасность дорожного движения, пожарная безопасность и пр.- при отсутствии штатного сотрудника) – до **2000 рублей**;

7.9. для учреждений дополнительного образования, объединений физкультурно-спортивной направленности:

- в зависимости от этапа спортивной подготовки учащихся:

Этап спортивной подготовки	период	Размер выплаты в рублях за группу
<b>Совершенствование спортивного мастерства</b>		
- Углубленный уровень сложности (3-4 год обучения)	весь период	1500
- Углубленный уровень сложности (1-2 год обучения)	весь период	1000
- Базовый уровень сложности (3-6 годы обучения)	весь период	500
- Базовый уровень сложности (1-2 годы обучения)	весь период	не устанавливается
<b>Спортивно-оздоровительный этап</b>	весь период	не устанавливается