

Председатель Совета трудового
коллектива МАОУ АГО «ЦДО»
Егорина Н.В.

«10» июля 2019 г.

Директор МАОУ АГО «ЦДО»
А.А. Шутов

«10» июля 2019 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору на 2019 – 2021 гг.

(зарегистрирован Государственным казенным учреждением службы занятости населения Свердловской области «Артинский центр занятости» 28.12.2018г. № 13-К) о внесении изменений и дополнений

Утверждено на общем собрании трудового коллектива
протокол № 2 от 10.07.2019г.



В целях усиления социальной защищенности работников МАОУ АГО «ЦДО» согласно ст. 8, 9, 44 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Приложение № 1 к Положению о порядке распределения и выплаты стимулирующей части фонда оплаты труда работникам МАОУ АГО «ЦДО» (по должности «Педагог дополнительного образования», «тренер-преподаватель») к Коллективному договору изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

3. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Показатели и критерии оценки эффективности труда по должности
«Педагог дополнительного образования», «тренер-преподаватель» на выплату
стимулирующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

№	Показатели	Максимальный балл
1.	Организация поездок, экскурсий, походов в текущем месяце - муниципальный уровень – 0,5 б - межтерриториальный/ областной – 1 б	1,5 б.
2.	Участие педагогического работника в выставках, конкурсах, семинарах и других мероприятиях различного уровня - муниципальный, межтерриториальный – 0,5 б - областной, федеральный – 1 б - предъявление опыта – 2 б - результативное участие (наличие призовых мест) -2-3 б	6 б.
3.	Общественная работа – работа педагога в различных комиссиях (совет трудового коллектива, стимулирующая комиссия и т.д.)	0,5 б.
4.	Качественная подготовка и проведение мероприятий различных уровней, связанных с уставной деятельностью учреждения - муниципальный/ межтерриториальный уровень- 0,5 - 1 б - областной/федеральный уровень – 1-2 б	3 б
5.	Участие в экспертизе конкурсных материалов, в судействе соревнований, конкурсов	1 б.
6.	Наличие публикаций пресс-релизов в периодических изданиях, информации на сайт ЦДО, подготовка и выпуск материалов о мероприятиях, деятельности объединений	1 б.
7.	Участие детей в муниципальных конкурсах, соревнованиях в текущем месяце: - участие - 0,5 б; - призер муниципального / межтерриториального уровня – 1 б - победитель муниципального / межтерриториального уровня – 2 б	3 б.
8.	Участие детей в областных конкурсах, соревнованиях в текущем месяце: - участие -1 б; - призер областного уровня – 2 б - победитель областного уровня – 3 б	5 б.
9.	Участие детей в всероссийских конкурсах, соревнованиях в текущем месяце: - участие – 2 б; - призер всероссийского уровня – 4 б - победитель областного уровня – 5 б.	9 б.
10.	Востребованность детского объединения (группы) Количество баллов определяется по формуле: $\text{Балл} = \frac{gr_1 \times B_1 + gr_2 \times B_2 + \dots + gr_i \times B_i}{gr_1 + gr_2 + \dots + gr_i}$ где gr _i – число часов учебной нагрузки, приходящейся на i-е детское объединение (группу) в неделю (месяц) B _i – количество баллов, определяемое для показателя эффективности применительно к i-й группе по формуле: - в случае, если укомплектованность группы на момент оценки ниже 60% от ее максимальной наполняемости – 0 - в случае, если укомплектованность группы на момент оценки выше 60% от ее максимальной наполняемости по формуле: $B_i = \frac{\% \text{ укомплектованности} - 60\%}{40\%} \times \text{Максимальный балл}$	70 б
Всего:		100 баллов